



Jaarverslag
Medezeggenschapsraad
Basisschool De Bijenkorf
Schooljaar 2018-2019

Jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) De Bijenkorf 2018-2019

Inleiding

In dit jaarverslag kunt u lezen welke onderwerpen het afgelopen jaar tijdens onze MR vergaderingen aan de orde zijn geweest. Met grote betrokkenheid van de MR-leden en aanvullende informatie vanuit de directie zijn weer veel onderwerpen besproken. Dit alles in het belang van goed onderwijs en een stimulerende werkomgeving voor de leerlingen en het team van De Bijenkorf.

Samenstelling van de medezeggenschapsraad

Namens de ouders/verzorgers:

- * Martijn van Ommeren (voorzitter)
- * Daniella Rui
- * Emil Wagemakers

Namens de leerkrachten:

- * Gert-Jan Jongenotter
- * Karin Bruijnen
- * Janine Grootveld - Zielhorst (secretaris)

Vergaderingen

De MR heeft in de periode van september 2018 t/m juni 2019 zes keer vergaderd.

Bijzondere vergadermomenten/zaken

Werkverdelingsplan

Op 1 augustus 2019 is het werkverdelingsplan van kracht. Dat is in de CAO PO 2018-2019 (versie maart 2019) vastgelegd. In januari zijn er kaders vanuit De Groeiling verspreid. De PMR heeft hier over gesproken en positief per mail gereageerd.

Tijdens de vergaderingen is het proces over het tot stand komen van het plan besproken en heeft de MR adviezen gegeven aan de directie. Het uiteindelijke plan heeft de instemming van de PMR gekregen, aangevuld met adviezen voor het plan voor schooljaar 2020-2021.

Strategisch beleidsplan 2019 – 2023 van De Groeiling

Het Strategisch beleidsplan 2019 – 2023 is tijdens de vergadering van 13 mei toegelicht door Els van Elderen, lid van het college van bestuur van De Groeiling. De MR heeft ruim de gelegenheid gekregen om te reageren en vragen te stellen. Het beleid is samengesteld n.a.v. de opbrengsten vanuit klankbordgroepen en directeurenoverleg. In het vorige plan was het opbrengstgericht werken erg belangrijk. Nu worden socialisatie en persoonsvorming sterker belicht. Vakken, inhoud en kennis staan niet op de voorgrond, het doel is de socialisatie en de persoonsvorming. Spelling is nu weggelaten in het plan om ruimte te krijgen voor socialisatie en personalisatie.

Contact met de GMR

De Bijenkorf heeft één ouder die deelneemt in de GMR, Lars Nobel. Lars heeft één MR vergadering bijgewoond om kennis te maken en afspraken te maken. Lars houdt de overige MR leden op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de GMR. Daarnaast ontvangen wij GMR-informatie, zoals de notulen van elke GMR-vergadering, via de mail en worden bewaard in de gedeelde drive.

De GMR heeft dit schooljaar één informatieve bijeenkomst georganiseerd voor alle GMR/MR-leden van De Groeiling op 13 maart 2018. Het thema van deze bijeenkomst was: "De nieuwe strategische koers van de Groeiling" waar drie van onze MR leden bij aanwezig waren.

Contact met de directie

Bij elke MR-vergadering sloot de directeur na een half uur aan voor het geven van belangrijke informatie en een toelichting op de stukken. Vervolgens verliet de directeur de vergadering en kon de MR goed geïnformeerd verder vergaderen.

Ter voorbereiding hebben de voorzitter en de secretaris de vergaderingen voorbesproken met de directeur. Aan het eind van het jaar is de samenwerking geëvalueerd en positief bevonden.

Contact met de OR

De voorzitters van de MR en OR hebben contact met elkaar en houden elkaar op de hoogte daar waar onderwerpen elkaar raken. Er is een gezamenlijke, informatieve flyer voor nieuwe ouders.

Scholing MR-leden

Janine en Emil hebben de volgende cursus gevolgd: Begroting 2019 en het meerjarenperspectief. Relevante informatie is binnen de MR verspreid.

Karin is met Wilca naar een bijeenkomst geweest over het werkverdelingsplan.

MR vakbladen

We ontvangen het tijdschrift InfoMR, tijdschrift voor medezeggenschapsraden. Het cursusaanbod en informatie van CNV onderwijs ontvangt de secretaris per mail.

Verkiezingen van MR leden voor schooljaar 2019/2020

Eén lid van MR, uit de personeelsgeleding, stapte aan het einde van dit schooljaar uit de MR. Tijdens de werving werd duidelijk dat er 2 personeelsleden geïnteresseerd waren, waardoor het tot een verkiezing kwam. Eén van de kandidaten heeft zich vroegtijdig teruggetrokken waardoor de verkiezing onnodig werd.

Waarover heeft de MR instemming gegeven:

Formatie schooljaar 2019-2020

Schooljaar 2019-2020 wordt er gestart met 13 groepen. Het bestuur heeft akkoord gegeven voor een extra kleutergroep. Open formatieruimte is zowel extern als vanuit het RTC ingevuld. De administratief medewerkster gaat vijf ochtenden werken. Twee leerkrachten worden ingezet vanuit het werkdrukged.

Jaarverslag 2019-2020

Jaarplan 2019-2020

Schoolgids voor de ouders 2018 – 2019 en de versie 2019-2020

De schoolgids verschijnt volgend jaar online.

Vakantierooster 2019-2020

Er is 14 uur marge.

Bestedingsplan werkdruckelden schooljaar 2018-2019 en 2019 – 2020

Werkverdelingsplan

Waarover heeft de MR advies gegeven:

Inloopmomenten

De school heeft twee momenten per lesweek wanneer de ouders met de leerlingen mee de klas in mogen. De MR vraagt wat het doel van de momenten is en of dit doel ook bereikt wordt. Het advies is gegeven om dit met het team te evalueren en te bespreken. Het advies is opgevolgd.

Werkverdelingsplan

Het bespreken van het werkverdelingsplan stond gepland op een studiedag. De MR heeft het advies gegeven om alvorens deze dag twee momenten te creëren waarbij het team samenkomt om zaken betreffende het werkverdelingsplan te bespreken en tot een standpunt te komen. Het advies is door het MT afgewezen.

Formatie

- Ouders van betreffende groepen tijdig informeren over hoe een verdeling van leerlingen over klassen tot stand komt. Het advies is opgevolgd.
- Aan het begin van het schooljaar een takenpakket van Esther op papier zetten. Hier wordt momenteel aan gewerkt.

- Het team informeren over de formatie en de verdeling van het werkdrukged en mogelijkheid geven om te reageren. Het advies is opgevolgd.
- In de nieuwsbrief noemen dat de groepsindeling na de junivakantie wordt gecommuniceerd. Het advies is opgevolgd.

Continurooster

Communiceren naar de ouders dat er een tekort is aan overblijfpersoneel. Als dit niet lukt, zullen er andere afspraken moeten worden gemaakt (bijv. alle ouders vijf keer per jaar surveilleren op het plein). Het was niet meer nodig om dit advies op te volgen.

Overige onderwerpen die in de MR besproken zijn:

De exploitatie en schoolbegroting voor 2019

Nagenoeg elke vergadering is het exploitatieoverzicht besproken en toegelicht waar nodig. Naast de schoolbegroting voor 2019 is ook de meerjarenbegroting besproken.

Jaarplan

Het jaarplan is op twee verschillende momenten door de directeur met de MR doorgenomen. Er waren geen bijzonderheden of afwijkingen.

Uitslag cito-scores alle groepen

De directeur heeft de resultaten toegelicht.

Continurooster

De school is gestart met een continurooster. De uitvoering hiervan is regelmatig geëvalueerd en besproken tijdens de vergaderingen.

Inspectiebezoek

De school is opgegaan voor predicaat goed en heeft deze ook ontvangen. De directeur heeft gaande dit proces de MR op de hoogte gehouden van de voorbereidingen en resultaten.

Bestedingsplan werkdruk

De MR is op de hoogte gebracht van de evaluaties binnen het team.

Beleidsplan ICT

De school is een nieuw beleidsplan aan het ontwikkelen. De MR houdt vinger aan de pols.

Inwoning Livingstoneschool

Schooljaar 2019 – 2020 komen er twee groepen zeven van de Livingstoneschool in Gouda bij ons inwonen.

Speciale voorziening voor hoogbegaafden leerlingen

Op één van de Groeilingscholen gaat een aparte klas gestart worden voor scala-leerlingen. De PMR vindt dat de Groeiling hiermee een signaal afgeeft dat deze leerlingen beter apart onderwijs kunnen krijgen. De PMR is het hier niet mee eens.

Bekendheid MR

De MR vergaderingen worden aangekondigd zowel in de nieuwsbrief als op de website. De agenda en de notulen zijn te vinden op de website. In de nieuwsbrief is informatie verstrekt over wat De MR is en doet. De MR heeft meer herkenbaarheid gekregen d.m.v. een foto van de MR leden. Deze foto is in de nieuwsbrief geplaatst en hangt met gegevens over de MR bij de ingang van de school.

Zonwering

Om het gebruik van sunscreens te testen zijn in het lokaal van groep 8 sunscreens bevestigd. De volgende bevindingen zijn gemeld: Het bord is goed zichtbaar wanneer de zon schijnt en de screens naar beneden zijn. Echter wordt het erg warm in het lokaal en kunnen de ramen nog maar enkele centimeters open. De zorg is uitgesproken dat het te warm gaat worden in de klassen wanneer er gebruik gemaakt gaat worden van deze screens.